

Гарантии при заключении трудового договора.

Необоснованный отказ в заключении трудового договора не допускается. В случае нарушения указанного запрета предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Необоснованный отказ в заключении трудового договора может быть выражен как в форме ограничения прав (прямого или косвенного), так и в форме установления преимуществ при заключении трудового договора (прямых или косвенных).

Необоснованным отказом от заключения договора является отказ в заключении трудового договора по признакам пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или социальным группам, а также других обстоятельств, которые не связаны с деловыми качествами работника.

Под деловыми качествами работника понимают, в частности, способности работника выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли).

Исключение составляют случаи, когда конкретные ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, а также работникам, которые письменно приглашены на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

Каждый соискатель вправе потребовать в письменной форме от работодателя сообщить причину отказа в заключении трудового договора в письменной форме в срок не позднее 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Кроме того, отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.